

履职尽责勇担当 竞进有为开好局

随州市发展和改革委员会 何运平

(2016年8月11日)

今年以来，随州市发改委在省发改委的正确领导下，围绕履职尽责争第一、科学发展做先锋的工作目标，不断强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，以勇于担当、敢于亮剑的拼搏精神，切实增强做好履职尽责督促检查工作的自觉性、主动性和创造性，全面推动依法履职、廉洁从政，营造风清气正的政治生态，提升新常态下发展改革部门的工作水平，树立良好部门形象。

下面，我将随州发改委今年在履职尽责督促检查方面所做的工作及取得的成效向各位领导作个简要汇报。

一、凝聚共识，蓄积强气场

第一，把履职尽责督促检查作为责任担当的考场。一是**明确主责**。全面落实履职尽责督促检查的新精神、新部署、新要求，通过班子成员率先垂范、严格监管，科室同志各司其职、精诚协作，实现高密度、高强度推进。二是**倒逼尽责**。对机关处级以上干部、科室负责人实行工作周报制，在委门户网站和机关内网进行公示，接受公众监督。三是**科学督责**。细化领导班子履职尽责目标清单，拟定干部个人履职尽责任务清单，明确目标任务、工作措施和完成时限，严格对标督

责，推动干部愿干事、能干事、干成事。

第二，把履职尽责督促检查作为服务基层的战场。一是**树立“顶在前”的导向**。班子成员坚持以上率下，在急难险重，群众需要的地方身先士卒，冲锋在前，形成良好导向。二是**锻造“拼在前”的劲头**。工作上实行“AB”角补台、全员上阵模式，营造上下一条心、全委一盘棋的良好格局，在推进重点工作、重点项目、服务基层、改革创新等工作上做到了克难奋进，打造出一支“关键时刻站得出来、紧急关头豁得出去”的生力军。三是**激发“抢在前”的勇气**。倡导干部以“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气，做到遇到困难不退缩，遇到矛盾不回避，集中精力解难题、补短板。

第三，把履职尽责督促检查作为创先争优的赛场。一是**比境界**。在机关开展“不比待遇比工作，不比收获比奉献，不争奖杯争口碑”活动，教育引导干部摆正心态、调整状态，让全体干部在履职尽责、干事创业中收获成就感。二是**比能力**。建立从严管理和关心教育双促进机制，将工作推动不力、质效不高的干部纳入重点管理，对该批评教育的及时批评教育，该调整岗位的坚决调整，该问责的严格问责。三是**比作风**。坚持划清“两条线”，通过思想教育、对照检查、信访举报、执纪问责等卓有成效的举措，促使干部坚守底线、不越红线；注重织密“两张网”，建好制度网络和机关电子政务监管网络，以“制度加科技”强化干部监督制约，形成科学有效的防控机制。

二、高位推进，展现真作为

第一，坚持“三个导向”，促进真抓真严。一是坚持**责任导向**。对工作任务实行责任清单管理，重点实施了11项领导班子履职尽责工作任务清单、履职尽责督促检查工作“五大任务”责任清单（一是壮大新能源产业，力争全年新增发电装机40万千瓦；二是帮扶新楚风汽车、湖北晶星科技等两家企业，确保赶超进位；三是做实易地扶贫搬迁、农户扶贫光伏发电建设、对口帮扶精准扶贫等三项工作；四是建好投资项目联审平台、社会信用体系汇集系统建设平台、机关信息化综合办公平台、重点项目建设平台等四大平台；五是实现投资工作、项目争资、项目策划、重点项目建设和项目服务机制等五个突破），做到强化措施、健全机制、落实责任。二是坚持**目标导向**。结合供给侧结构性改革重点任务，紧盯工作任务不放松，确保“五大任务”全面突破。三是坚持**问题导向**。通过走出去“听”、多渠道“找”、请进来“帮”、严对照“查”等多形式、多渠道深入开展征求意见工作，由委领导分组带队，分别向“两代表一委员”、市直部门、基层联系点、重点项目和企业等调研征求意见，并通过选聘30名政风督查员开展第三方督查和参加在线访谈接受社会监督，对收集到并归纳整理出的5大类30项问题清单做到明确责任领导和科室，制定了详细的整改推进方案，目前整改工作正有序推进，有10项问题整改到位，11项长期坚持的问题取得阶段性成效，9项问题到预计到年底达到既定目标。

第二，抓好“三个课堂”，促进真学真知。一是“**领导讲党课**”促对标。深化“两学一做”学习教育，以“支部党

日活动”、“四比四带头”、争创“两为”干部活动为载体，拟定领导党课计划，每名领导班子成员结合党章党规党纪学习、个人工作实践经验、成长经历和感悟等，为全体机关干部轮流讲党课，让机关干部不断提升思想境界，实现自我提升。二是**“集体夜学”聚合力**。将每两个星期的周一晚上定为机关夜学时间，组织了12次夜学，通过学习讨论、代表领学、青年干部读书会交流、观看警示教育片、邀请专家辅导报告等形式，让全体干部牢牢掌握权力监督制约界限，明确权力运行规范，全面依法履行职责。三是**“廉政课堂”筑防线**。结合党风廉政宣教月活动，通过到廉政教育基地接受革命传统教育、廉政教育，邀请市委党校、市纪委领导开展《准则》、《条例》知识讲座，不断强化机关干部的党性、法纪、廉洁意识。

第三，做好“三个结合”，促进真查真改。一是**督查与整改结合**。坚持做到上下联动和内外联动，在抓好本级带动下级的同时，全面接受省市纠风办、省发改委和社会各有关方面督促检查，重点在全市发改系统组织开展“行政效率不高、行政执法不公”，纪律作风问题专项整治活动，邀请政风督查员、新闻媒体明察暗访进行实地调查、电话抽查、随机走访，全面开展督查问责，同时将问责结果与绩效考评、干部任用、评先评优实现挂钩，做到严抓严管、动真碰硬。二是**整改与问责结合**。今年，我们对1名在审批服务中拖拉延误的科长，2名不遵守作息纪律的科长，1名因未按照管理规定停放公车的司勤人员给予通报批评，并实行诫勉谈

话。通过严格的问责和鲜明的导向，倒逼干部作风能力进一步提升。三是**整改与建章立制结合**。坚持长期抓、抓长期的原则，通过把解决共性问题与解决个性问题相结合、解决眼前问题与解决长远问题相结合的方式，在项目跟踪服务、项目监管、行政审批、调查研究、推进改革等工作中建立健全了8项长效机制，不断推动履职尽责工作质效大转变、大提高。

三、从严治党，营造好风气

第一，坚持加压使力，落实责任从严。一是**扛责上肩**。明确主要领导作为“第一责任人”，对党风廉政建设工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要问题亲自督办，做到逢会必讲廉政，逢重要节日、重要时段必讲廉政，干部下基层必讲廉政，以自身行动带领全委上下落实好党风廉政建设责任制。其他班子成员严格落实“一岗双责”，业务工作开展到哪里，党风廉政建设的责任就延伸到哪里。二是**挺纪在前**。切实加强各项纪律和规矩落实的督查，对发现的问题，坚持问责查处零容忍、全覆盖，不以“下不为例”而放纵，不以“小事无碍”而越界，坚决做到出重拳、下重手，旗帜鲜明、态度坚决，敢于得罪少数人。三是**追责必严**。对照履职尽责的新形势和新要求，深入聚焦“中梗阻”、“不作为、慢作为”、“为官不为”等现象，坚持“回头看”，使全面从严监督管理干部形成常态。

第二，坚持抓早抓小，日常监管从严。一是**构建监督制约机制**。坚持常“扯袖子”、“咬耳朵”、“敲警钟”，认

真将干部廉政谈话、定期约谈等制度落到实处，对发现的苗头性问题，及时采取批评教育、诫勉谈话、调整岗位等手段，防止由违纪坠入腐败深渊。二是**构建预警防控机制**。年初，对每个科室、二级单位及全体机关干部组织开展查找岗位风险、业务流程风险和单位风险自查，切实堵塞权力寻租，降低岗位风险，确保阳光用权。三是**构建支持保障机制**。邀请市纪委监委派驻纪检组长全程参加委党组会议，对“三重一大”议事决策及重大问题、重点项目审批、重要资金支出随时报告，做到公开透明、依法行政。

第三，坚持转型提升，作风建设从严。一是**头上连天线**。教育引导干部在谋划工作中培养全局视野，树立“对标”意识，推动在战略谋划、项目管理、推进改革等工作中紧密结合上情找准方向，提高工作的针对性、主动性和前瞻性，不断提升干部发现问题、研究问题、解决问题的能力。二是**脚下接地气**。在服务项目、服务企业、服务基层工作中，主动出击摸情况，沉下身子搞帮扶。在审批服务实践中，切实做到“权力清单、责任清单、负面清单”三单公开，开创性实施项目审批“绿区、黄区、红区”三区管理和“A、B、C”三角会签，做到“双向互控”、“集体把控”，有效防止“踩红线”、“越黄线”现象的发生。三是**手中握规律**。在机关营造浓厚的学习风气，引导干部不断发现规律、总结规律，自觉运用规律、遵循规律，提高发展改革工作科学化水平。四是**心中存敬畏**。通过严管与厚爱，让干部心存敬畏，做到在思想上自觉抵制歪风邪气，行为上自觉向上向善。

通过履职尽责，有效地促进了全市发展改革工作。今年以来，我市在加强谋划战略、加大投资力度、加快项目建设、推进重大改革、补齐发展短板、稳定经济增长等方面做了一些有效的探索，尤其是在推进“五大任务”上取得了一定的成效，多次受到市委市政府肯定和表扬。上半年，实现新能源新增装机 37 万千瓦，占目标值 92.5%；建成 178 个村光伏扶贫项目，超目标值 52 个；地方政府债券 1.9842 亿元、中央预算内投资 2201.5 万元已全部下拨到位，国开行 18.9 亿元光伏扶贫贷款已通过评审，超额完成任务；完成固定资产投资 430.97 亿元，同比增长 17.7%，超目标值 1.2 个百分点；到位国家和省预算内投资 4.48 亿元，占目标值 64%；新开工亿元以上项目 171 个，超目标值 71 个。虽然我们取得了一些成绩，但与新常态下省发改委对履职尽责督促检查工作的新要求，与群众对发展改革工作的新期盼相比，还存在一定差距。下一步，我们将切实抓好“三个进一步”。一是进一步强化刚性约束，把严格追责问责作为推动问题整改落实的“撒手铜”，坚持有错必纠、有责必问。二是进一步推动服务优化，在热情服务、细致指导、政策解读上做到更加力度、更有作为。三是进一步加大宣传力度，充分发挥社会各界对发展改革工作的知情权、参与权和监督权，让更多的群众参与到履职尽责督促检查工作中，增强公众对发展部门工作的认同感，力争以严的标准、实的作风和扎实有效的工作实绩，在作风建设的大考中交出一份满意的答卷，为全省发改系统履职尽责走在省直部门前列贡献力量！